ACTA N° 177

FECHA: Bogotá, Abril, 13 de 2024

HORA: 11:00 a.m. - 12:00 p.m.

LUGAR: Centro comunidad de cuidado Tierra del Sol.

TEMA: Inducción de ingreso, funciones, anexo técnico, mapa de procesos

ASISTENTES: Edison Duque y Johana Gómez (Enfermero CCC tierra del sol), Ana Tividad Rivas (auxiliar de enfermería)

ORDEN DEL DÍA:

1. **Objetivos**
2. **Introducción**
3. **Metodología**
4. **Retroalimentación**

DESARROLLO:

1. **Objetivos.**

   Capacitar a las auxiliares de enfermería nuevos con el fin de conocer sus actividadesdentro de la institución, conocimiento del anexo técnico y mapa de procesos, de talmanera que puedan dan respuesta efectiva a su proceso y desempeño dentro de lainstitución en consecuencia del fortalecimiento de la información básica de lainstitución para iniciar sus actividades de acuerdo con su perfil.

2. **Introducción.**

   Actualmente en el Centro de Comunidad de cuidado tierra del sol se realiza inducciónconel ingreso de personas nuevas a la institución con el fin de esclarecer actividadesque desarrollaran, conocer a profundidad el anexo técnico que será entregado para el fortalecimiento y cumplimiento del mismo y el conocimiento e ingreso al mapa de

procesos con el fin de que favorezcan su total incorporación efectiva en el trabajo, así como también la información específica según las actividades de actualización de guías y protocolos que se desarrollaran mes a mes de acuerdo al cronograma de lainstitución.

3. Metodología.

Dicha inducción de ingreso se realiza individualmente a las personas nuevas que harán parte del equipo de servicios primarios de la Comunidad de cuidado tierra del sol presente dando a conocer la importancia al comprimo institucional y el efecto quetiene el desarrollo de sus actividades y sensatez del anexo técnico, así como el fortalecimiento del paso a paso del mapa de procesos, que se deberá poner en práctica diaria. Así mismo el conocimiento en base a las guías y protocolos internosde la institución que se han realizado y se seguirán realizando de acuerdo al cronograma establecido, para mejora de sus capacidades profesionales, dondeveremos resultados positivos logrando un reconocimiento basado en una atención con calidad a las personas mayores que hacen parte de la Tierra del sol. Se expone a continuación obligaciones según anexo técnico:

1. Realizar actividades de cuidado que aporten a mejorar la calidad de vida de las personas mayores, promoviendo el autocuidado y el mantenimiento de los patrones funcionales, según las recomendaciones establecidas en el plan de cuidado de enfermería; respetando las condiciones, situaciones, gustos e intereses particulares de cada participante del servicio.

2. Diligenciar correctamente todos los formatos pertinentes al área y dar cabal cumplimiento a los protocolos establecidos para tal fin.

3. Realizar trámites relacionados con hospitalización, interconsulta y medicamentos,para garantizar la atención en salud de las Personas Mayores vinculadas a la institución.

4. Apoyar la administración de los medicamentos de manera

oportuna bajo la supervisión de la-el enfermera-o jefe, cumpliendo con los "10 correctos" que se encuentran estipulados en el paquete institucional "Mejorar la Seguridad en la utilización de medicamentos" de la Guía Técnica Buenas prácticas para la seguridaddel paciente en atención del Salud del Ministerio de Salud y de Protección Social.

5. Tener conocimiento del tipo de dieta que se le debe suministrar a cada una de laspersonas mayores atendidas.

6. Garantizar la asistencia alimentaria permanente a las personas mayores que así lorequieran.

7. Diligenciar y aplicar de manera oportuna, sistemática y permanente los procedimientos, instrumentos, protocolos y formatos definidos para el servicio dandocuenta del registro, consolidación, sistematización y reportes de los procesos y novedades sobre las actuaciones adelantadas con las personas mayores, que haganalusión al tema de enfermería.

8. Recibir, reportar, clasificar, registrar y verificar la información correspondiente a los cambios de turno, garantizando la continuidad de las tareas y cumpliendo con la programación de turnos y actividades establecidas, de acuerdo con las necesidadesinstitucionales.

9. Apoyar las contingencias y emergencias de salud pública del Distrito Capital, de acuerdo con la normatividad, los lineamientos y protocolos establecidos por laadministración Distrital y el Gobierno Nacional.

10. Las demás actividades inherentes a su cargo.
Registrar las condiciones de salud y las intervenciones realizadas, de acuerdo a lo establecido en el protocolo de enfermería "Anotaciones de Enfermería".

Socialización lineamiento prevención, atención, contención y mitigación del covid19:**Objetivos**

- Orientar las medidas definidas por las autoridades sanitarias en relación con la prevención, atención y mitigación para atender a las personas mayores en las instituciones de protección y atención integral del Distrito Capital.

- Suministrar directrices técnicas al talento humano que atiende a las personas mayores en las instituciones de protección y atención integral, con relación a las medidas de autocuidado, a la prevención, atención y mitigación del COVID-19.

- Brindar herramientas que permitan la elaboración de planes de prevención, cuidado, aislamiento y actuación ante un caso sospechoso y/o confirmado de COVID-19 en las instituciones de protección y atención integral para personas mayores, así como del talento humano.

Normatividad

Constitución Política de Colombia de 1991:

Artículo 13. Todas las personas nacen libres e iguales ante la ley, recibirán la misma protección y trato de las autoridades y gozarán de los mismos derechos, libertades y oportunidades sin ninguna discriminación por razones de sexo, raza, origen nacional o familiar, lengua, religión, opinión política o filosófica. El Estado promoverá las condiciones para que la igualdad sea real y efectiva y adoptará medidas en favor de grupos discriminados o marginados. El Estado protegerá especialmente a aquellas personas que,por su condición económica, física o mental, se encuentren en circunstancia de debilidad manifiesta y sancionará los abusos o maltratos que contra ellas se cometan.

Artículo 42. La familia es el núcleo fundamental de la sociedad. Se constituye por vínculosnaturales o jurídicos, por la decisión libre de un hombre y una mujer de contraer matrimonioo por la voluntad responsable de conformarla. El Estado y la sociedad garantizan la protección integral de la familia.

Artículo 46. El Estado, la sociedad y la familia concurrirán para la protección y la asistenciade las personas de la tercera edad y promoverán su integración a la vida activa y comunitaria. El Estado les garantizará los servicios de la seguridad social integral y el subsidio alimentario en caso de indigencia.

Artículo 47. El Estado adelantará una política de previsión, rehabilitación e integración social para los disminuidos físicos, sensoriales y psíquicos, a quienes se prestará la atención especializada que requieran.

Artículo 49. Toda persona tiene el deber de procurar el cuidado integral de su salud y la desu comunidad.

Ley 1251 de 2008. Por la cual se dictan normas tendientes a procurar la protección, promoción y defensa de los derechos de los adultos mayores.

Ley 1315 de 2009. Por medio de la cual se establecen las condiciones mínimas que dignifiquen la estadía de los adultos mayores en los centros de protección, centros de día e instituciones de atención.

Ley 1850 de 2017. Medidas de protección al adulto mayor en Colombia. Por medio de la cual se establecen medidas de protección al adulto mayor en Colombia, se modifican las leyes 1251 de 2008, 1315 de 2009 y 599 de 2000, se penaliza el maltrato intrafamiliar por abandono y se dictan otras disposiciones.

Decreto 2106 de 2019. Por el cual se dictan normas para simplificar, suprimir y reformar trámites, procesos y procedimientos innecesarios existentes en la administración pública

Las Instituciones de Protección y Atención Integral que atienden personas mayores en el Distrito Capital, deberán realizar:

En la medida de lo posible se deberá restringir el ingreso a las instituciones de nuevas personas mayores. En caso de considerarse necesario o indispensable el ingreso, se

realizarán las siguientes acciones:

- Toda persona mayor que ingrese por primera vez a la institución o reingrese proveniente de una hospitalización deberá acceder al proceso de aislamiento preventivo establecido por un periodo mínimo de 14 días; el aislamiento es ubicado en un espacio diferenciado dentro de la institución para este fin.

- Cada Institución elaborará un protocolo para nuevos ingresos de personas mayores y su traslado durante la emergencia, el cual deberá incluir la valoración médica previa al ingreso, la verificación de signos y síntomas asociados al COVID-19 y la ubicación en habitación designada para el aislamiento con el fin de proteger a la población de posibles riesgos de contagio.

- En caso de identificarse un brote de COVID-19 en la institución y de hacerse necesario el designar espacios adicionales de aislamiento, se podrán utilizar las zonas comunes (salones múltiples, gimnasios, talleres u otras áreas) para tal fin y deberán contar con las condiciones de ventilación e iluminación adecuadas, en lo posible con baño individual que pueda servir para este propósito.

4. Retroalimentación.

Se logra inducción a los auxiliares en enfermería nuevos que harán parte del equipo de servicios primarios del Centro de comunidad de cuidado tierra del sol, sobre actividades a desempeñar, Anexo técnico secretaria de integración social y mapa de procesos, la información que se les brindó permitió que los auxiliares nuevos tuvieran un panorama completo, para que puedan adaptarse a sus funciones lo más rápido posible, garantizando el bienestar y cuidado de las personas mayores.

Compromisos:

Compromisos	Responsables	Fecha de Ejecución
Continuar capacitando a los auxiliares en enfermería en guías y protocolos instaurado por la institución.	Profesional de Enfermería	Durante la vigencia del contrato.

CONVOCATORIA. Se propone una nueva reunión para mes siguiente

En constancia de lo anterior firman:

Nombres y Apellidos	Cargo o Tipo de vinculación	Dependencia	Firma
Edison Duque	Enfermero Profesional	CCC tierra del sol	Edison Duque V
Raquel Pinto	Coordinadora	CCC tierra del sol	
Ana Tividad Rivas	Auxiliar de enfermeria	CCC tierra del sol	
Johana Gómez	Enfermero Profesional	CCC tierra del sol	

Anexos: Evidencia fotográficas

Elaboró: Edison Duque.

Scanned with ACE Scanner

Evidencia fotográfica

